

FAIR Zugkraft für soziale Leistungen **VORAUSS**

Alles auf einen Blick



**Informationen zu allen Leistungen
des FairnessPlan e.V.**

Stand: Juli 2019

 **FairnessPlan**

Auf einen Blick

Der FairnessPlan e.V. ist eine gemeinsame Einrichtung der Gewerkschaft Deutscher Lokomotivführer (GDL) und des Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbands der Mobilitäts- und Verkehrsdienstleister e.V. (AGV MOVE).

Der FairnessPlan e.V. bietet seinen Leistungsberechtigten maßgeschneiderte und nachhaltige Sozialleistungen an, die im weitesten Sinn dem Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit dienen.

Das Angebot reicht von präventiven Gesundheitsmaßnahmen über berufliche Weiterbildung bis hin zu finanzieller Unterstützung, zum Beispiel bei schweren Schicksalsschlägen.

Anspruchsberechtigt für die in dieser Broschüre vorgestellten Leistungen sind alle GDL-Mitglieder, die in einem Unternehmen des DB-Konzerns beschäftigt sind oder ausgebildet werden. Darunter fallen auch GDL-Mitglieder bei Unternehmen, an denen der DB-Konzern mehrheitlich beteiligt ist.

Bei Fragen zur Leistung, Anmeldung und Abwicklung sind die Ortsgruppe bzw. die Bezirksgeschäftsstelle sowie der FairnessPlan e.V. direkte Ansprechpartner.

Weitere Infos zu Terminen und Konditionen sowie alle aktuellen Antragsformulare unter:

➔ www.fairnessplan.org



Claus Weselsky
1. Vorsitzender FairnessPlan e.V.



Ayhan Demir
Geschäftsführer FairnessPlan e.V.

Tolle Leistungen – für jeden etwas dabei

Im Sommer 2013 hat der FairnessPlan e.V. seine Arbeit aufgenommen. Seither hat sich viel getan. Aktuell haben wir 26 Einzelleistungen im Angebot – eine starke Entwicklung, die wir stetig weiter ausbauen werden.

Da wir mit unseren Vertragspartnern die Termine der stationären Leistungen für 2020 vereinbart haben, gibt es unser Leistungsheft in einer aktualisierten Auflage.

Dieses Heft bietet dir eine Kurzinformation zu allen Leistungen des FairnessPlan e.V. – von präventiven Gesundheitsmaßnahmen über berufliche Weiterbildung bis hin zu finanzieller Unterstützung, zum Beispiel bei schweren Schicksalsschlägen oder Nachwuchsförderung. Sicher findest auch du ein passgenaues Angebot für deine Bedürfnisse.

Detaillierte Informationen zu allen Leistungen sowie alle **aktuellen** Antragsformulare gibt es auf unserer Internetseite. Wichtig: Bitte immer die aktuellen Formulare zur Antragstellung verwenden – veraltete Versionen können nicht berücksichtigt werden.

Jetzt bist du am Zug – wir wünschen viel Spaß beim Stöbern!

Risikoabsicherung

Wir stellen die Weichen auf Sicherheit

Wir sind alle verschiedensten Risiken ausgesetzt, die wir nicht immer vermeiden können. Aber vor den möglichen Folgen dieser Risiken kann man sich sehr wohl schützen. Denn beim Thema Sicherheit darf es keine Kompromisse geben.



Auf einen Blick

Weitere Infos zur Leistung, Beantragung und Abwicklung:

www.fairnessplan.org/leistungen

➔ Risikoabsicherung

Verkehrs-Rechtsschutz Arbeitsweg

BAHNBRECHEND SICHER

Passieren kann immer was. Erst recht im Verkehr. Genau deshalb gibt es den Verkehrs-Rechtsschutz Arbeitsweg des FairnessPlan e.V. Kompetenter Partner ist die DEVK, ein Versicherungsunternehmen, dem viele Millionen zu Recht vertrauen.

Vorteile mit Zugkraft

Die Versicherung deckt alle entsprechenden Risiken auf dem Weg von und zur Arbeit ab, z.B.:

- Schadenersatz-Rechtsschutz
- Sozial-Rechtsschutz
- Disziplinar-Rechtsschutz
- Verwaltungs-Rechtsschutz in Verkehrssachen
- Straf- und Ordnungswidrigkeiten-Rechtsschutz

Darüber hinaus bietet dir die Rechtsschutzversicherung zahlreiche Services an, z.B. unter folgenden Rufnummern:

- **0221 757 1993** (telefonische Klärung des Kostenschutzes)
- **0800 4 959 959** (Rechtsberatung durch unabhängige Rechtsanwälte – dies ist auch online möglich)

Außerdem **Mustervertragsservice** und **außergerichtliche Streitbeilegung** durch Mediation.

Die Versicherungsprämie für alle Leistungsberechtigten wird vom FairnessPlan e.V. getragen. **In Kombination mit dem Multi-Paket Mobil Optimal der DEVK liegt die Selbstbeteiligung bei 0 €** und die Deckungssumme ist unbegrenzt. Denn: Beim Thema Sicherheit darf es keine Kompromisse geben.

Berufsunfähigkeit

In der Bahn bleiben

Anhalten und aussteigen. Die Diagnose „Fahrdienst- oder Betriebsdienstuntauglich“ kann jeden treffen, muss aber nicht das Ende der beruflichen Reise sein. Dafür steht der Fairness-Plan e.V. mit einem Förderprogramm ein, das jeden unterstützt, der sich für einen Neubeginn entscheidet.



Bildungsförderung bei Berufsunfähigkeit

IN DER BAHN BLEIBEN

Berufsunfähig? Betriebsdienst- oder fahrdienstuntauglich? Diese Diagnose kann jeden treffen, muss aber nicht das Ende der beruflichen Reise sein. Im Fall des Falles kann die Zeit für die persönliche Aus- und/oder Weiterbildung genutzt werden, sodass sich neue berufliche Chancen entwickeln können.

Der FairnessPlan e.V. hat ein spezielles Programm aufgelegt, das Weiterbildung fördert und durch Zuzahlungen finanziell unterstützt.

Gut gefördert besser fahren

Mit der finanziellen Förderung von beruflichen Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen können Angebote anerkannter Bildungsträger wahrgenommen werden, die am besten auf die individuelle Situation zugeschnitten sind. Bis hin zum Studium stehen alle Bildungswege offen.

Die Fördersumme beträgt **maximal 5.000 € pro Jahr** und richtet sich nach den tatsächlichen Kosten des jeweiligen Kurses, Lehr- oder Ausbildungsgangs.



Technikzuschuss bei Berufsunfähigkeit

VORAUSS MIT MANN UND MAUS

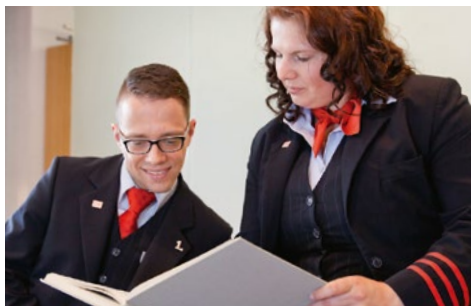
Wer seinen bisherigen Arbeitsplatz aus gesundheitlichen Gründen aufgeben muss, darf nicht aus der Bahn geworfen werden. Dafür steht der FairnessPlan e.V. mit einem Förderprogramm ein, das jeden unterstützt, der sich für einen Neubeginn entscheidet.

Bares für Bits und Bytes

Ohne eine solide technische Ausstattung ist der Zugang zu aktuellem Wissen nur schwer möglich. Im Rahmen einer geförderten Weiterbildungsmaßnahme bei Berufsunfähigkeit unterstützt der FairnessPlan e.V. auch dabei, die technische Umgebung für Lehrgänge und Fernstudien einzurichten und den digitalen Weg zu wichtigen Verbindungen zu ebnen.

Um die angebotenen Bildungsmöglichkeiten optimal auszuschöpfen, gibt es im Laufe einer geförderten Weiterbildungsmaßnahme einen **einmaligen Zuschuss von bis zu 1.000 €** für z.B.

- **Computer,**
- **Drucker,**
- **technisches Zubehör,**
- **Software.**



Fachliteratur- und Prüfungskostenzuschuss bei Berufsunfähigkeit

WER KLUG IST, MACHT SICH SCHLAU

Weiterbildung ist der richtige Weg, um bei Berufsunfähigkeit wieder voranzukommen. Mit Ausgaben für Arbeitsmittel, Unterrichtsmaterial, Fachliteratur und Prüfungskosten wird das private Portemonnaie aber oft über Gebühr strapaziert.

Geht in Ordnung statt ins Geld

Hier hilft der FairnessPlan e.V. und entlastet auf Antrag mit Zuschusszahlungen. Die Leistung ist gestaffelt und richtet sich nach der Fördersumme für die jeweilige Bildungsmaßnahme. Damit wird sichergestellt, dass auch mehrjährige Weiterbildungen wie z.B. ein Fernstudium nicht an finanziellen Engpässen aufgrund der damit verbundenen Zusatzkosten scheitern müssen.

So beträgt der Zuschuss:

- **500 € / Jahr** bei einer Fördersumme bis 1.500 €
- **750 € / Jahr** bei einer Fördersumme bis 3.000 €
- **1.000 € / Jahr** bei einer Fördersumme über 3.000 €

Auf einen Blick

Die Gewährung der Fördermaßnahmen bei Berufsunfähigkeit setzt das Gutachten deines Betriebsarztes und die Einbeziehung in das Betriebliche Eingliederungsmanagement voraus.

Wer einen finanziellen Zuschuss zu Aus-, Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen bei Berufsunfähigkeit in Höhe von maximal 5.000 € pro Jahr bewilligt bekommt, kann auch Unterstützungsleistungen für Fachliteratur, Prüfungskosten und elektronische Ausstattung beantragen.

Die jeweiligen Anträge müssen zusammen mit der verbindlichen Anmeldebescheinigung zur Bildungsmaßnahme, Kopien der Rechnungen und den entsprechenden Zahlungsnachweisen, beispielsweise Kopien der Kontoauszüge mit den Überweisungen, schriftlich eingereicht werden.

Weitere Infos zur Leistung und Abwicklung, Ansprechpartner und Konditionen sowie die aktuellen Antragsformulare unter:

www.fairnessplan.org/leistungen
➔ **Berufsunfähigkeit**

Gesundheitswochen

Gesundheit, Fitness, Wohlbefinden

Der FairnessPlan e.V. sorgt für Bewegung. Mit Funktionsgymnastik, Rückenschule oder Nordic Walking. Mit Hintergrundwissen durch Foren und Vorträge. Jedes Angebot umfasst einen ärztlichen Kurzcheck, individuelle Trainingspläne, Entspannungstechniken und Massagen.



Gesundheitswoche Funktionsgymnastik

TRAINING FÜR TEINT UND TAILLE

Das 7-Tage-Programm baut Fitness und Belastungsfähigkeit auf, macht Muskeln, erreicht Entspannung, erklärt, wie wichtig welche Bewegung für erholsamen Schlaf ist. Fachärzte, Diplompsychologen, Physiotherapeuten und Ernährungsspezialisten arbeiten Hand in Hand.

Geschmeidig vom Gestern ins Morgen

Ziel ist, im Schlaf-Wach-Rhythmus die zeitliche Balance zu finden und achtsam mit sich selbst umzugehen. Das 7-Tage-Programm generiert Vitalität und Lebensfreude. Vorträge und Gespräche runden das Angebot ab.

Der Aufenthalt in der Schloss-Klinik Sonnenbühl in Bad Dürkheim verbindet Gesundheit und Gemeinsinn, offeriert Sport, Spiel und Spaß.

Termine Bad Dürkheim 2019/2020

| Montag bis Sonntag | Montag bis Sonntag |
|---------------------|---------------------|
| 09.09. – 15.09.2019 | 11.05. – 17.05.2020 |
| 23.09. – 29.09.2019 | 15.06. – 21.06.2020 |
| 21.10. – 27.10.2019 | 14.09. – 20.09.2020 |
| 27.01. – 02.02.2020 | 21.09. – 27.09.2020 |
| 23.03. – 29.03.2020 | 09.11. – 15.11.2020 |
| 04.05. – 10.05.2020 | |





Gesundheitswoche Nordic Walking

360 GEHMINUTEN INS GLÜCK

Gehen auf die nordische Art gilt als eine der gesündesten Sportarten überhaupt. Der individuelle Trainingsplan sieht neben Nordic Walking auch Fitness- und Wassergymnastik vor und wird ergänzt durch medizinische Trainingstherapie.

Dem Wohlbefinden Beine machen

Das 7-Tage-Programm zielt darauf ab, physische Beschwerden und Erschöpfungszustände im besten Sinne zu umgehen – als wanderbares Angebot und gute Gesundheitsprophylaxe.

Der Aufenthalt in der Klinik Buchenholm in Bad Malente verbindet Gesundheit mit Gemeinsinn und eröffnet den Weg in das facettenreiche Freizeitprogramm der Stadt.

Termine Bad Malente 2019/2020

| Montag bis Sonntag | Montag bis Sonntag |
|---------------------|---------------------|
| 02.09. – 08.09.2019 | 11.05. – 17.05.2020 |
| 23.09. – 29.09.2019 | 14.09. – 20.09.2020 |
| 21.10. – 27.10.2019 | 21.09. – 27.09.2020 |
| 20.01. – 26.01.2020 | 16.11. – 22.11.2020 |
| 09.03. – 15.03.2020 | |
| 20.04. – 26.04.2020 | |

Auf einen Blick

6 Übernachtungen mit Vollpension kosten **100 €**. Bei einem Zuschuss der Krankenkasse von **80 €** beträgt der Eigenanteil nur noch **20 €**.

Für die Gesundheitswochen besteht kein Recht auf Freistellung seitens des Arbeitgebers. Dafür müssen Urlaub oder Überstunden eingesetzt werden.

Der Einsatz von Überstunden hat den Vorteil, dass bei einer ersten Ablehnung durch den Arbeitgeber (bei Einhaltung der Form und Frist) der zweite Antrag als gewährt gilt.



Gerne kann auch eine Begleitperson mitgebracht werden – entweder zur Teilnahme an der Leistung oder ausschließlich für Kost und Logis.

Weitere Infos zur Leistung, Anmeldung und Abwicklung, Ansprechpartner, Termine und Konditionen sowie die aktuellen Antragsformulare unter:

www.fairnessplan.org/leistungen

➔ **Gesundheit**



Gesundheitswoche Rückenschule

KREUZFIDEL MIT NEUER KRAFT

Ein starker Rücken ist eine unabdingbare Basis, um den anspruchsvollen Anforderungen im Alltag und Arbeitsleben gerecht zu werden. In den Trainingseinheiten der Rückenschule wird der bessere Umgang mit Beschwerden vermittelt, die aktive Bewegung trainiert und die bewusste Körperwahrnehmung gefördert.

Mit geradem Rücken neu entzücken

Das 7-Tage-Programm ist so angelegt, dass jeder Teilnehmer das Erlernte im Alltag nutzen und die Funktions- und Leistungsfähigkeit seines Rückens dauerhaft stärken und verbessern kann.

Die Klinik Dreizehnlinden in Bad Driburg bietet beste Voraussetzungen für Erholung und Entspannung.

Termine Bad Driburg 2019/2020

| Montag bis Sonntag | Montag bis Sonntag |
|---------------------|---------------------|
| 16.09. – 22.09.2019 | 22.06. – 28.06.2020 |
| 16.03. – 22.03.2020 | 21.09. – 27.09.2020 |
| 25.05. – 31.05.2020 | |



Nichtraucher in sieben Tagen

TOPFIT OHNE TABAK

Das spezielle Raucherentwöhnungsprogramm ist ein gezieltes Kombinationsangebot zur Förderung des Nichtrauchens. Fachärzte, Psychologen, Physiotherapeuten, Masseur und Ernährungsspezialisten arbeiten Hand in Hand und gewährleisten eine ganzheitliche Betreuung.

Nie mehr auf der Kippe stehen

Die Analyse des persönlichen Rauchverhaltens und die Erarbeitung subjektiver Gründe weisen den Weg vom Raucher zum Freiluftatmer. Rückfallprävention sowie Ernährungs- und Bewegungstipps unterstützen während des 7-Tage-Programms dauerhaften Erfolg.

Der Aufenthalt in der Schloss-Klinik Sonnenbühl in Bad Dürkheim verbindet Gesundheit und Gemeinnutzen, offeriert Sport, Spiel und Spaß.

Termine Bad Dürkheim 2020

Montag bis Sonntag
23.03. – 29.03.2020
15.06. – 21.06.2020

Auf einen Blick

Die Leistung *Nichtraucher in sieben Tagen* bietet 6 Übernachtungen mit Vollpension für **180 €**. Bei einem Zuschuss der Krankenkasse von **80 €** beträgt der Eigenanteil nur noch **100 €**.

Die Leistungen *Gesundheitswoche Besser Schlafen* und *Gesundheitswoche Stressmanagement* bieten jeweils 4 Übernachtungen mit Vollpension für **100 €**. Bei einem Zuschuss der Krankenkasse von **80 €** beträgt der Eigenanteil nur noch **20 €**.

Für die Gesundheitswochen besteht kein Recht auf Freistellung seitens des Arbeitgebers. Dafür müssen Urlaub oder Überstunden eingesetzt werden. Der Einsatz von Überstunden hat den Vorteil, dass bei einer ersten Ablehnung durch den Arbeitgeber (bei Einhaltung der Form und Frist) der zweite Antrag als gewährt gilt.



Gerne kann auch eine Begleitperson mitgebracht werden – entweder zur Teilnahme an der Leistung oder ausschließlich für Kost und Logis.

Weitere Infos zur Leistung, Anmeldung und Abwicklung, Ansprechpartner, Termine und Konditionen sowie die aktuellen Antragsformulare unter:

www.fairnessplan.org/leistungen

➔ **Gesundheit**



Gesundheitswoche Besser Schlafen

TRICKS ZUM TRÄUMEN

Wie rasche und tiefe Erholung richtig geht, vermittelt die Gesundheitswoche Besser Schlafen mithilfe neuer Methoden und Instrumente, die individuelle Gegebenheiten berücksichtigen.

Tiefschlaf ist keine Träumerei

Ziel des 5-Tage-Trainings ist die Entwicklung eines persönlichen Schlafmodus, der bei Bedarf schnell und automatisiert wirksam werden kann. Ein ausgebildeter Stresstherapeut verbindet Schlafprofile mit Dienstplänen und entwickelt Schablonen zur Bestimmung der besten Schlafzeiten. Daneben gibt es Erholung, Entspannung und Unterhaltung im Bildungshaus Zeppelin in Goslar wie auf der Frankenkademie Schloß Schney in Lichtenfels.

Termine Goslar 2019/2020

| | |
|--|--|
| Montag bis Freitag 09.09. – 13.09.2019 | Montag bis Freitag 04.05. – 08.05.2020 |
| 21.10. – 25.10.2019 | 25.05. – 29.05.2020 |
| 16.03. – 20.03.2020 | 14.09. – 18.09.2020 |

Termine Lichtenfels 2019/2020

| | |
|--|--|
| Montag bis Freitag 16.09. – 20.09.2019 | Montag bis Freitag 21.09. – 25.09.2020 |
| 09.03. – 13.03.2020 | 12.10. – 16.10.2020 |
| 15.06. – 19.06.2020 | |



Gesundheitswoche Stressmanagement

WEICHEN STELLEN AUF WOHLBEFINDEN

Stress kann gemanagt werden. Das geht mit neu entwickelten, multimodalen Methoden, die auf Erkenntnissen der neuromentalen Medizin beruhen. Ein hochqualifizierter Stresstherapeut analysiert die individuellen Belastungsfaktoren und deren Folgen für die Gesundheit.

Abschalten mit Programm

Im Fokus des 5-Tage-Programms: Stress schon bekämpfen, bevor er entsteht, mit modernsten Methoden des Stressmanagements. Autogenes Training und Techniken zum Stressabbau runden das Angebot ab. Geselligkeit und Ruhe verbinden und genießen ist möglich in der Akademie am See in Plön oder auf der Frankenkademie Schloß Schney in Lichtenfels.

Termine Plön 2019/2020

| | |
|----------------------------|----------------------------|
| Montag bis Freitag | Montag bis Freitag |
| 30.09. – 04.10.2019 | 05.10. – 09.10.2020 |
| 16.03. – 20.03.2020 | 26.10. – 30.10.2020 |
| 11.05. – 15.05.2020 | |

Termine Lichtenfels 2019/2020

| | |
|----------------------------|----------------------------|
| Montag bis Freitag | Montag bis Freitag |
| 16.09. – 20.09.2019 | 14.09. – 18.09.2020 |
| 23.03. – 27.03.2020 | 09.11. – 13.11.2020 |
| 25.05. – 29.05.2020 | |

Gesundheitszuschuss

ZUR TEILNAHME AN AMBULANTEN GESUNDHEITSKURSEN

Wer Kraft lieber von zu Hause aus schöpft, kann mit Fördermitteln der Krankenkassen und Zuschüssen vom FairnessPlan e.V. sein Wohlbefinden und seine Gesundheit auch vor Ort gezielt stärken.

So bleiben kostbarer Urlaub oder angesparte Überstunden für die individuelle Erholung erhalten.

Ein Herz für den Kreislauf

Neben den Gesundheitswochen, die darauf ausgerichtet sind, die körperliche Gesundheit und das mentale Wohlbefinden zu stärken und zu bewahren, bietet der FairnessPlan e.V. auch einen Zuschuss in Höhe von **maximal 500 € jährlich** für vergleichbare Maßnahmen in Wohnortnähe. Der Gesundheitszuschuss soll die regelmäßige Teilnahme an gesundheitsfördernden Kursen ermöglichen und somit ein nachhaltiges, konstantes Training fördern.



Die Kurse müssen von der zentralen Prüfstelle Prävention zertifiziert sein und durch die Krankenkasse bezuschusst werden.

Zertifizierte Maßnahmen sind z.B.:

- ➔ Bewegung (z.B. Rücken- oder Aquakurse)
- ➔ Ernährung (z.B. spezielle Kochkurse, Diätprogramme)
- ➔ Stressbewältigung/Entspannung (z.B. Burnout-Prävention, Yoga)
- ➔ Entwöhnung bei Suchtmittelkonsum (z.B. Rauchentwöhnung)

Geeignete Kurse in Wohnortnähe können über die Internetseiten der Krankenkassen gefunden werden.

Auf einen Blick

Auch nicht gesetzlich Krankenversicherte (KVB-Versicherte) können den Zuschuss erhalten. Sie müssen allerdings weitere Unterlagen einreichen.

Weitere Infos zur Leistung und Abwicklung, Ansprechpartner und Konditionen sowie die aktuellen Antragsformulare unter:

www.fairnessplan.org/leistungen ➔ **Gesundheit**

Gesundheitswochen Familie

Mit Familie famos in Form

Der Name ist Programm: Die „Gesundheitswoche Familie“ richtet sich ausschließlich an Eltern mit maximal 4 Kindern im Alter zwischen 3 und 14 Jahren. Unter diesem Label hat der FairnessPlan e.V. in Zusammenarbeit mit der Klinik DEKIMED in Bad Elster ein spezielles Programm zur körperlichen Fitness aufgelegt. Begleitend dazu gibt es ein umfassendes Kinderbetreuungsprogramm.



Gesundheitswoche Familie Funktionsgymnastik

RUNDERNEUERUNG IM FAMILIENKREIS

Das sorgfältig zusammengestellte Programm vermittelt ein ganzheitliches Gesundheitsbild und erklärt die Zusammenhänge von Schichtdienst und Gesundheit. Tägliche Gymnastik wird ergänzt mit Übungen zur Entspannung, aber auch mit Vorträgen und Diskussionen zur Ernährung oder zum Stressmanagement.

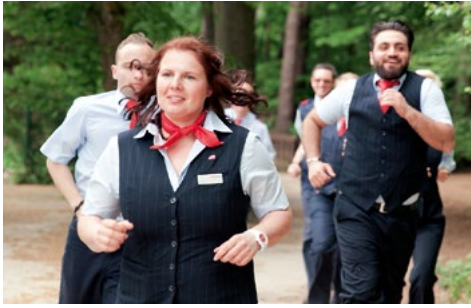
Sport und Spaß und Sprösslinge

Die Programminhalte sind so angelegt, dass die Teilnehmer in die Lage versetzt werden, das Gelernte auch im Alltag zu nutzen. Die Kinder werden optimal betreut und erleben spannende Abenteuer, zum Beispiel auf dem „Gläsernen Bauernhof“.

Die gemeinsame Abendgestaltung macht die Woche zu einer außergewöhnlichen Erfahrung. Die Dekimed-Klinik in Bad Elster bietet Sport, Spiel und Spaß für die ganze Familie.

Termine Bad Elster 2020

Montag bis Sonntag
20.07. – 26.07.2020



Gesundheitswoche Familie Nordic Walking

AUFFRISCHUNG MIT ANHANG

Eine Woche lang steht das intensive Nordic Walking-Training im Mittelpunkt, ergänzt von Krafttraining und Entspannungsübungen. Als besonders schonendes und sanftes Ganzkörpertraining ist dieser Sport für jeden geeignet.

Morgens Muskeln, abends Märchen

Ziel der Trainingseinheiten ist die Stärkung der Ausdauer und die Verbesserung der gesamten Kondition. Vorträge und Gespräche sowie Angebote zur Entspannung runden das Programm ab.

Der Aufenthalt in der Dekimed-Klinik in Bad Elster verbindet Gesundheit mit Gemeinsinn. Und die Kinder erleben tagsüber spannende Abenteuer unter professioneller Betreuung.

Termine Bad Elster 2020

Montag bis Sonntag
03.08. – 09.08.2020



Gesundheitswoche Familie Rückenschule

PRINZIP WIRD PROGRAMM

In den Trainingseinheiten der Rückenschule wird der bessere Umgang mit Beschwerden vermittelt, die aktive Bewegung trainiert und die bewusste Körperwahrnehmung gefördert.

Kopf frei für Kinderkram

Die intensive Rückenschule soll den gesamten Halte- und Bewegungsapparat stärken und die Körperhaltung sowie die Bewegungsabläufe in Alltag und Beruf dauerhaft verbessern. Darüber hinaus werden Übungen vermittelt, die später selbstständig weitergeführt werden können.

Während die Eltern sich beruhigt mit ihrem Trainingsprogramm beschäftigen können, werden die Kinder in der Dekimed-Klinik in Bad Elster tagsüber bestens betreut. Ideale Voraussetzungen für eine Zeit, die richtig gut tut!

Termine Bad Elster 2019/2020

Montag bis Sonntag
07.10. – 13.10.2019
27.07. – 02.08.2020
12.10. – 18.10.2020

Auf einen Blick

6 Übernachtungen mit Vollpension kosten **100 €**, bei einem Zuschuss der Krankenkasse von **80 €** beträgt der Eigenanteil nur noch **20 €**. Die Kosten pro Kind und Woche betragen **50 €** für Unterbringung und Verpflegung. Dazu kommt der Betreuungsaufwand in Höhe von **250 €**, der im Nachgang als zusätzlicher Kinderbetreuungszuschuss erstattet werden kann.



Selbstverständlich besteht auch die Möglichkeit, den (Ehe-)Partner mitzunehmen.

Für die Gesundheitswochen besteht kein Recht auf Freistellung seitens des Arbeitgebers. Dafür müssen Urlaub oder Überstunden eingesetzt werden.

Der Einsatz von Überstunden hat den Vorteil, dass bei einer ersten Ablehnung durch den Arbeitgeber (bei Einhaltung der Form und Frist) der zweite Antrag als gewährt gilt.

Weitere Infos zur Leistung, Anmeldung und Abwicklung, Ansprechpartner, Termine und Konditionen sowie die aktuellen Antragsformulare unter:

www.fairnessplan.org/leistungen

➔ **Gesundheit**

Unterstützung

Die Rechnung geht auf uns

Die Arbeit am und im Zug geht oft mit harten Belastungen einher. Um die Lebensqualität zu steigern und finanzielle Belastungen zu mildern, bietet der FairnessPlan e.V. seinen Leistungsberechtigten vielfältige Unterstützungsleistungen an.



NEUER ANTRAGS-PROZESS

Kinderbetreuungs- zuschuss und Kinder- betreuungs-zuschuss 14

UNTERSTÜTZUNGSLEISTUNGEN FÜR ELTERN
MIT KINDERN BIS 6 UND UNTER 14 JAHREN

Ob als alleinerziehender Elternteil oder mit einer größeren Familie – wer seine Kinder während der Arbeitszeit gut versorgt weiß, kann sich voll auf den Job konzentrieren und sich den täglichen Anforderungen stellen.

Mehr Spielraum für Erziehende

Familie steht beim FairnessPlan e.V. hoch im Kurs – und Eltern darf die Freude an Kindern und der Spaß mit ihnen nicht verloren gehen. Wir unterstützen dabei, Familie und Beruf in Einklang zu bringen. Die Kosten für die Betreuung von unter 6-jährigen und/oder die Kosten für die Unterbringung von unter 14-jährigen Kindern in Schulen, Kinderhorten oder Internaten sind nicht unerheblich. Hier unterstützt der FairnessPlan e.V. mit einem Förderbetrag, der unabhängig vom Einkommen ist.

Der Zuschuss wird auf Antrag jährlich ausgezahlt und beträgt bei **unter 6-jährigen 400 € und bei unter 14-jährigen 250 € pro Kind und Jahr**. Sind beide Elternteile leistungsberechtigt, können auch beide den Zuschuss erhalten.



Kranken- und Kurkostenzuschuss

DAS DICKE PLUS IM KRANKHEITSFALL

Schlimm genug, wenn man krank wird. Noch bedrohlicher wird eine Krankheit, wenn sie mit erheblichen Kosten verbunden ist. Weil die Krankenkasse zwar einen großen Teil übernimmt – aber längst nicht alles.

Die Gesundheit ist uns was wert

Diese Kosten dämpft der FairnessPlan e.V. mit einem weit gehenden Kranken- und Kurkostenzuschuss von **bis zu 600 € der Zuzahlungskosten pro Jahr**. Steuerfrei, versteht sich. Von A wie Arzneimittel bis Z wie Zahnersatz. Ist der medizinische Sachverhalt durch einen Arzt veranlasst **und** übernimmt ein Sozialversicherungsträger Teilkosten auf gesetzlicher Grundlage, erstattet der FairnessPlan e.V. die Zuzahlung in Höhe der gesetzlichen Zuzahlungsgrenzen.

Gesetzlich Versicherte müssen die Zuzahlungen mit einer Bescheinigung ihrer Krankenkasse nachweisen (Vordruck auf unserer Internetseite). Für diesen Zuschuss gelten Eingangsfristen zur Beantragung (siehe Merkblatt zum Antrag). Für Rehabilitationsmaßnahmen über die Rentenversicherung reichen der Bescheid und ein Zahlungsnachweis.



Brillen- und Hörerätzuschuss

UNTERSTÜTZUNG ZUR ANSCHAFUNG VON HÖR- UND SEHHILFEN

Tag und Nacht, hell und dunkel, laut und leise: Wer um und auf dem Zug seinen Dienst leistet, muss dazu in der Lage sein, den besonderen Anforderungen scharfsinnig zu begegnen. Gutes Sehen und gutes Hören sind dabei unbedingt erforderlich.

Die besten Sinne scharf gemacht

Damit dir dein Seh- und Hörvermögen im täglichen Betrieb gute Dienste leisten kann, unterstützt dich der FairnessPlan e.V. mit dem Brillen- und Hörerätzuschuss bei der Anschaffung der notwendigen Hilfsmittel.

Der Brillen- und Hörerätzuschuss ist steuerfrei und wird unabhängig vom Einkommen gewährt. Die Erstattung ist auf die tatsächliche Höhe der selbst zu tragenden Kosten begrenzt. Der Zuschuss beträgt pro Jahr:

- bis zu 150 € für eine Brille und/oder
- bis zu 300 € für ein Hörgerät.

Um die Auszahlung im laufenden Kalenderjahr zu gewährleisten, muss der vollständige Antrag bis zum 30. November des laufenden Jahres schriftlich im Original eingegangen sein.



Härtefonds

UNTERSTÜTZUNG IN NOTLAGEN

Trotz guter Planung und Umsicht können uns immer wieder unvorhergesehene Ereignisse treffen. Sei es durch äußere Einwirkung, Naturkatastrophen oder aufgrund eines Unfalls oder einer schweren Krankheit – niemand ist sicher davor, unverschuldet in Bedrängnis zu geraten.

Wenn es tatsächlich mal so arg kommt, dass die Lage aussichtslos erscheint, hilft der FairnessPlan e.V. mit dem Härtefonds.

Wo Hilfe Härten mildert

Diese Unterstützungsleistung für den Notfall hilft, Belastungen zu mindern und persönlichen Notlagen die Schärfe zu nehmen.

Denn: Gelebte Solidarität ist für den FairnessPlan e.V. der wichtigste Grundsatz. Danach verfahren wir.

Die Unterstützung durch Mittel aus dem Härtefonds beträgt einmalig maximal 5.000 € und ist davon abhängig, wie schwer die Notlage und wie hoch das Familieneinkommen ist.

Euros für den Urlaub

Erholungsbeihilfe

AUCH 2019
156 €
GESCHENKT

Unsere Aktion zur Erholungsbeihilfe 2018 war ein voller Erfolg: Weit über 10.000 Anträge sprechen eine deutliche Sprache.

Daher gibt es die Erholungsbeihilfe als einmalige Aktion auch 2019.

156 € – eine Beihilfe, die jeder so einsetzen kann, wie er es für richtig hält. Vorausgesetzt, sie wird in unmittelbarem Zusammenhang mit dem Erholungsurlaub verwendet. Und der wiederum muss mindestens fünf zusammenhängende Tage umfassen. Schließlich hält sich jeder auf unterschiedliche Art und Weise fit.

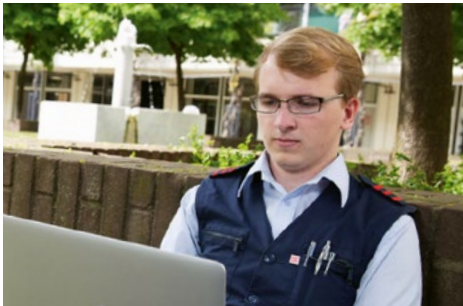
Wichtig: Unabhängig davon, wann der Antrag gestellt wurde, erfolgt die Auszahlung ausschließlich einmal im laufenden Kalenderjahr. Eine mehrfache Auszahlung im Kalenderjahr ist aus steuerrechtlichen Gründen ausgeschlossen.

Auf einen Blick

Weitere Infos zu den Unterstützungsleistungen, Ansprechpartner, Konditionen sowie die aktuellen Antragsformulare unter:

www.fairnessplan.org/leistungen

➔ Unterstützung



Zuschuss zur Aus-, Fort- und Weiterbildung

MIT NEUEM WISSEN WEITERKOMMEN

Um für die Arbeitswelt von heute und morgen gewappnet zu sein, muss jeder sein Wissen anpassen, erweitern und auffrischen. Die Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen ist jedoch meist mit erheblichen Kosten verbunden. Das geförderte Angebot reicht von Kommunikationsschulungen über Seminare zur Konfliktbewältigung bis hin zu Foren zur Team- und Mitarbeiterführung.

Schnäppchenpreise für Schlaumeier

Der FairnessPlan e.V. erstattet für seine Leistungsberechtigten 80 Prozent der jeweiligen Seminargebühren bis zu einem Höchstbetrag von 400 € pro Kalenderjahr, darüber hinaus auch die Kosten für Fachliteratur und Prüfungsgebühren bis zu einem Gesamtbetrag von 300 € pro Kalenderjahr.

Auf einen Blick

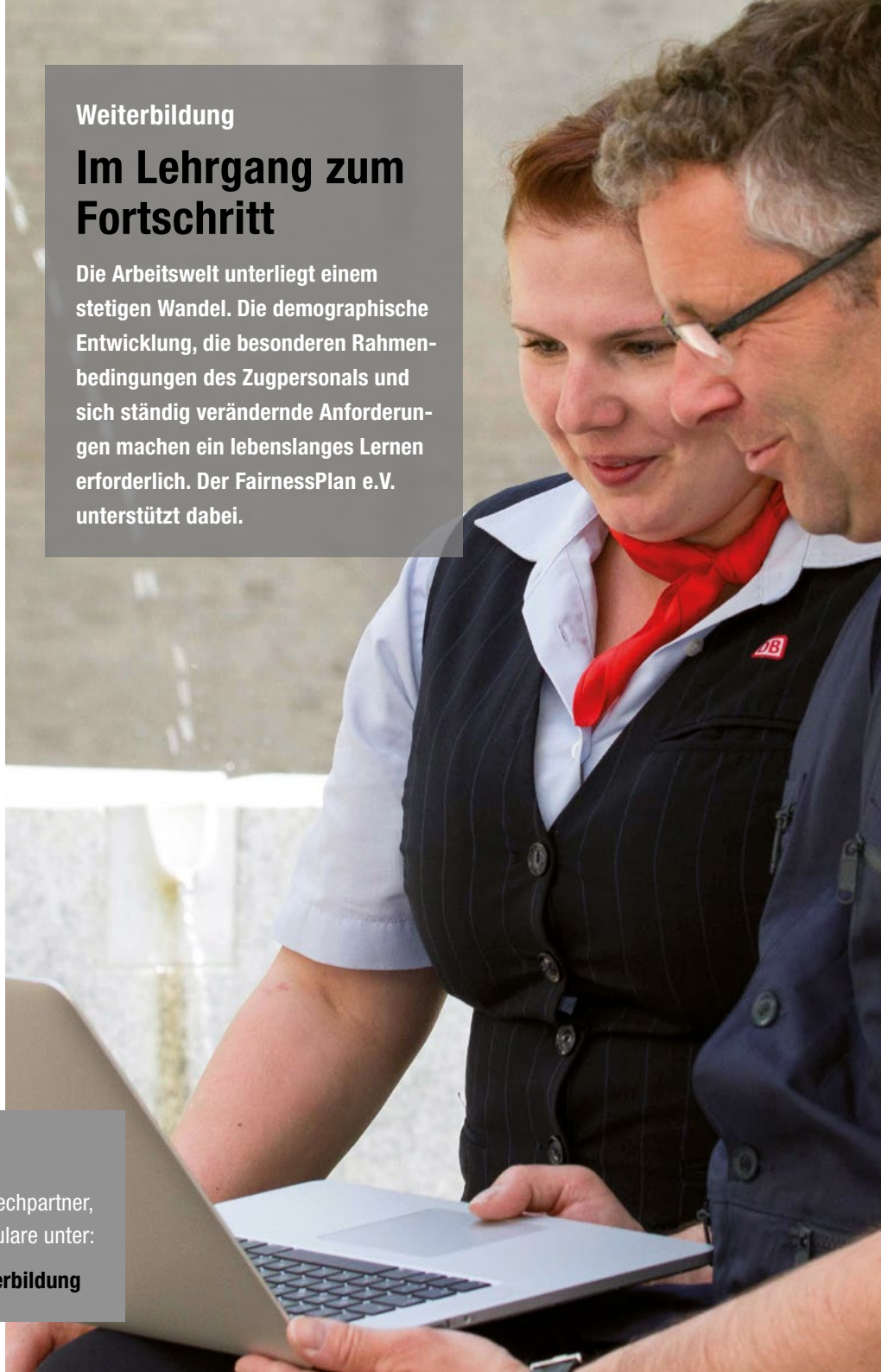
Weitere Infos zu den Förderleistungen, Ansprechpartner, Konditionen sowie die aktuellen Antragsformulare unter:

www.fairnessplan.org/leistungen ➔ Weiterbildung

Weiterbildung

Im Lehrgang zum Fortschritt

Die Arbeitswelt unterliegt einem stetigen Wandel. Die demographische Entwicklung, die besonderen Rahmenbedingungen des Zugpersonals und sich ständig verändernde Anforderungen machen ein lebenslanges Lernen erforderlich. Der FairnessPlan e.V. unterstützt dabei.





Fortbildung FünfzigPlus

SOVERÄN INS DRITTE DRITTEL

Das Seminar Fortbildung für FünfzigPlus ist eine Bildungsoffensive, die Berufserfahrene dazu führt, Lebensleistung unter neuen Perspektiven zu sehen.

Mit Wissen zur Weisheit

Im Auftrag des FairnessPlan e.V. bietet die BBuK ein fünftägiges Seminar an, das Informationen und praktische Gebrauchsanweisungen für das berufliche dritte Drittel vermittelt: individuelle Wege zur Weiterentwicklung erkennen, mögliche Weichen für einen Wechsel des Arbeitsplatzes stellen, dazu Informationen zu Schichtmodellen, Urlaubskonten, Altersteilzeit, Pensionsrückstellungen und Vorruhestand. **Vier Übernachtungen mit Vollpension kosten einen Eigenanteil von nur 100 €.**

Termine Bad Hersfeld 2019 / 2020

Montag bis Freitag (Hotel am Kurpark)

| | |
|---------------------|---------------------|
| 09.09. – 13.09.2019 | 14.09. – 18.09.2020 |
| 23.09. – 27.09.2019 | 21.09. – 25.09.2020 |
| 04.11. – 08.11.2019 | 09.11. – 13.11.2020 |
| 16.03. – 20.03.2020 | |
| 23.03. – 27.03.2020 | |
| 20.04. – 24.04.2020 | |
| 11.05. – 15.05.2020 | |
| 15.06. – 19.06.2020 | |



Fortbildung für Ausbilder und Trainer

MENTOR WERDEN LEICHT GEMACHT

Die eigenen Kernkompetenzen auffrischen und stärken. Dies ist das Ziel des Seminars für Ausbilder und Trainer, das der FairnessPlan e.V. in Zusammenarbeit mit der BBuK anbietet. Teilnehmen können alle Leistungsberechtigten mit Ausbildereignung (entsprechend der Ausbildereignungsverordnung) sowie zertifizierte Trainer. Für das Seminar kann Bildungsurlaub beim Arbeitgeber beantragt werden. **Sämtliche Kosten, auch die Unterbringung und Verpflegung, werden vom FairnessPlan e.V. getragen.** Und: Als erfolgreicher Teilnehmer des Seminars besteht anschließend die Möglichkeit, für den FairnessPlan e.V. als Mentor tätig zu werden.

Termine 2019 / 2020

Montag bis Freitag

| |
|-----------------------------------|
| 16.09. – 20.09.2019 in Kempten |
| 23.09. – 27.09.2019 in Gotha |
| 04.11. – 08.11.2019 in Eisenach |
| 02.03. – 06.03.2020 in Unkel |
| 20.04. – 24.04.2020 in Fulda |
| 04.05. – 08.05.2020 in Berlin |
| 15.06. – 19.06.2020 in Gotha |
| 14.09. – 18.09.2020 in Eisenach |
| 26.10. – 30.10.2020 in Frankfurt |
| 09.11. – 13.11.2020 in Heidelberg |
| 07.12. – 11.12.2020 in Boppard |

Nachwuchsförderung

Wer klug ist, macht sich schlau

Eine qualifizierte Ausbildung ist der Schlüssel für die berufliche Karriere. Der FairnessPlan e.V. hilft jungen Talenten, das Wissen zu erwerben, das für ihr Weiterkommen wichtig ist.



Technik für Azubis

NACHWUCHSFÖRDERUNG

Viele Informationen gibt es heute vor allem digital. Das gilt besonders für Ausbildungsinhalte und darin eingebundene Dokumente. Die Anschaffung elektronischer Arbeitsmittel ist allerdings oftmals mit erheblichen Kosten verbunden.

Optimal digital

Der FairnessPlan e.V. möchte seinen Leistungsberechtigten eine gute Ausbildungsbasis ermöglichen und fördert das Weiterkommen mit einem Zuschuss für technische Arbeitsmittel.

Alle, die eine Ausbildung oder Funktionsausbildung bei der DB AG oder in Unternehmen, an denen der DB-Konzern mehrheitlich beteiligt ist, durchlaufen und Mitglied der GDL sind, können mit einem einmaligen Arbeitsmittelzuschuss bis **maximal 350 €** rechnen.

Der FairnessPlan e.V. fördert damit die Anschaffung von PC, Tablet-PC oder Notebook.



Fachliteratur für Azubis

NACHWUCHSFÖRDERUNG

Auch junge Menschen lernen fast ausschließlich aus Büchern. Die Preise dafür sind aber nicht von Pappe, denn: Fachliteratur kostet! Was gestellt wird, geht in Ordnung. Der Erwerb zusätzlicher Lektüre geht ins Geld. Daher bezuschusst der FairnessPlan e.V. die Fachliteratur für seine Leistungsberechtigten, die sich in der Ausbildung zu einem der Berufe des Zugpersonals befinden.

Lesen lohnt

Damit hilft der FairnessPlan e.V., auf gutem Wege das Wissen zu erwerben, das für die Karriere wichtig ist.

Alle, die eine Ausbildung oder Funktionsausbildung bei der DB AG oder in Unternehmen, an denen der DB-Konzern mehrheitlich beteiligt ist, durchlaufen und Mitglied der GDL sind, können bei der Anschaffung von Fachliteratur mit einem Zuschuss bis **maximal 300 €** jährlich rechnen.

Auf einen Blick

Notwendig ist der Nachweis eines bestehenden Ausbildungsverhältnisses zum Zeitpunkt der Antragstellung.

Dieser Nachweis kann am einfachsten über die Zusendung der aktuellen Verdienstbescheinigung erfolgen. Oder auch einer aktuellen Bescheinigung des Arbeitgebers, die beim zuständigen ServiceCenter Personal abgerufen werden kann.

Die Bescheinigung muss mindestens Vorname, Name, Geburtsdatum, Beschäftigungsstelle und ausgeübte Tätigkeit (Ausbildungsbezeichnung) enthalten.

Weitere Infos zur Leistung, Antragstellung und Abwicklung, Ansprechpartner und Konditionen sowie die aktuellen Antragsformulare unter:

www.fairnessplan.org/leistungen

➔ **Nachwuchsförderung**



Mentoren für Azubis als Trainer und Botschafter

NACHWUCHSFÖRDERUNG

Eine Ausbildung ist anspruchsvoll und bildet die Basis für das ganze Berufsleben. Umso wichtiger ist es, dass man während der Ausbildung bestmögliche Unterstützung erfährt.

Wirksam fördern und stützen

Fragen zu Ausbildungsinhalten, fachliche Fragen zum Regelwerk, eine intensive Prüfungsvorbereitung, all das und noch viel mehr bewegt einen im Rahmen der Ausbildung. Da ist ein Ansprechpartner, der alle Fragen beantworten kann sowie Einzel- und Gruppencoaching anbietet, Gold wert. Unsere Mentoren für Azubis werden zukünftig all das und noch mehr an Unterstützung anbieten.

Wir arbeiten intensiv daran, bundesweit mehr als **60 Mentoren** für die Unterstützung unserer Auszubildenden bereitzustellen. So geht Nachwuchsförderung.

Detaillierte Informationen bald online:

➔ www.fairnessplan.org

Engagement

Neue Helden bitte melden

Der FairnessPlan e.V. honoriert
freiwilligen Einsatz und zu-
packende Hilfe von Mensch zu
Mensch – im beruflichen Leben
wie im privaten Umfeld.



FairnessPreis

ANERKENNUNG FÜR AUSSERGEWÖHNLICHES
SOZIALES ENGAGEMENT

In einer Gesellschaft fortschreitender Ellbogenmentalität ist es heute nicht mehr selbstverständlich, sich für andere einzusetzen. Deshalb ist es uns umso wichtiger, selbstloses soziales Engagement in die Mitte unserer Wahrnehmung zu rücken und zu honorieren.

Jährlich werden bis zu fünf Einzelpersonen und zwei Gruppen ausgezeichnet, die im beruflichen oder privaten Umfeld uneigennützig Zeit und Zuwendung investiert haben.

Nach dem Auswahlprozess, der von zwei Schirmherren begleitet wird, findet die Verleihung des FairnessPreises in einem dem Anlass entsprechenden festlichen Rahmen statt.

Die Gewinner halten nicht nur einen glänzenden Pokal in Händen, sondern dürfen sich auch über ein ansehnliches Preisgeld freuen:

- **1.500 Euro** für Einzelpersonen
- **1.500 Euro** für Gruppenmitglieder
(maximal 7.500 Euro pro Gruppe)

Übrigens: Wer nominiert, gewinnt! Nominiere einen Leistungsberechtigten und nimm an unserer Verlosung mit attraktiven Preisen teil.

Auf einen Blick

Die Verleihung des FairnessPreises macht selbstlosen Einsatz innerhalb unserer Gemeinschaft sichtbar und will Ansporn sein, sich persönlich einzubringen für ein lebenswertes Miteinander.

Für diesen Preis kann man sich nicht bewerben. Kandidaten sind von den Kollegen zu nominieren. Deshalb ruft der FairnessPlan e.V. alle auf, Personen oder Gruppen, die mit einer helfenden Aktion oder einem sozialen Projekt aufgefallen sind, zu nominieren.

Um die Voraussetzungen für eine Nominierung zu erfüllen, müssen die vorgeschlagenen Personen GDL-Mitglieder sein, die in einem Unternehmen des DB-Konzerns beschäftigt sind oder ausgebildet werden. Darunter fallen auch GDL-Mitglieder bei Unternehmen, an denen der DB-Konzern mehrheitlich beteiligt ist.

Der Nominierungszeitraum beginnt jedes Jahr am 1. Juli und endet zum 30. September. Vorschläge müssen begründet sein und können bei der Geschäftsstelle des FairnessPlan e.V. eingereicht werden.

Weitere Infos zur Leistung, Nominierung, Abwicklung und Ansprechpartner unter:

www.fairnessplan.org/leistungen

➔ Engagement

Der FairnessPlan vor Ort

Bayern



Ralf Kuchlbauer
Zugbegleiter
0160 90 81 84 74
ralf.kuchlbauer@
fairnessplan.org



Klaus-Dieter Erward
Zugbegleiter
0171 89 99 241
klaus-dieter.erward@
fairnessplan.org



Kuno Hermann
Lokomotivführer
0160 97 42 23 19
kuno.hermann@
fairnessplan.org



Du fehlst*
Bewirb dich auf
diese freie Stelle in
unserem Team
Bayern

Hessen-Thüringen- Mittelrhein (HTM)



René Pumpa
Lokomotivführer
0152 37 54 28 59
rene.pumpa@
fairnessplan.org



Franziska Fickel
Zugbegleiterin
0160 93 90 15 58
franziska.fickel@
fairnessplan.org



Andrea Iffert
Zugbegleiterin
0177 30 75 727
andrea.iffert@
fairnessplan.org

Nord



Frank Bems
Lokomotivführer
0160 90 90 18 76
frank.bems@
fairnessplan.org



Rainer Wolf
Lokomotivführer
0160 9 74 98 953
rainer.wolf@
fairnessplan.org



Peter Rohland
Disponent
0152 37 453 721
peter.rohland@
fairnessplan.org



Du fehlst*
Bewirb dich auf
diese freie Stelle in
unserem Team
Nord

Nord-Ost



Nico Kuczyk
Lokomotivführer
0160 97 43 38 92
nico.kuczyk@
fairnessplan.org



Sabine Liehr
Zugbegleiterin
0160 97 45 24 82
sabine.liehr@
fairnessplan.org



Du fehlst*
Bewirb dich auf
diese freie Stelle in
unserem Team
Nord-Ost

Nordrhein-Westfalen (NRW)



Daniel Jörgens
Lokomotivführer
0171 938 25 71
daniel.joergens@
fairnessplan.org



Kerstin Gießler
Lokomotivführerin
0151 65 82 74 92
kerstin.giessler@
fairnessplan.org



Guido Maaß
Lokomotivführer
0176 31 66 77 73
guido.maass@
fairnessplan.org



Philip Kröner
Lokomotivführer
0152 375 378 53
philip.kroener@
fairnessplan.org

Mitteldeutschland



Bettina Opitz
Zugchefin
0160 70 64 241
bettina.opitz@
fairnessplan.org



Peggy Jordan
Zugbegleiterin
0160 90 83 73 71
peggy.jordan@
fairnessplan.org



Du fehlst*
Bewirb dich auf
diese freie Stelle in
unserem Team
Mitteldeutschland

Süd-West



Robert Storz
Lokomotivführer
0160 97 45 65 18
robert.storz@
fairnessplan.org



Carsten Sebastian Böcking
Lokomotivführer
0172 616 33 74
sebastian.boecking@
fairnessplan.org



Dirk Wacker
Lokomotivführer
0157 38 69 95 40
dirk.wacker@
fairnessplan.org



MiniJob: Macher w/m gesucht

Zu unserer Unterstützung suchen wir Frauen und Männer, die sich als regionale Ansprechpartner des FairnessPlan e.V. nebenberuflich engagieren wollen. Wir erwarten soziale Kompetenz, eine offene und kommunikative Art und Freude am Umgang mit Menschen. Wir bieten Einweisung in attraktive Aufgaben, ein taffes Team, prima Klima.

Aktuell offene Stellen in deiner Region findest du im Internet unter:

www.fairnessplan.org/

➔ regionale-ansprechpartner

Leistung einfordern

Und so
läuft's

...



**Exklusiv zur Jahreshauptversammlung
deiner GDL-Ortsgruppe**

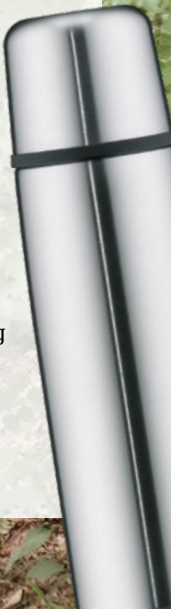
Dieser Besuch lohnt sich gleich doppelt

Sich über Angebote des FairnessPlan e.V. informieren. Konkrete Fragen zu den Leistungen stellen oder deine Ideen für neue Leistungen einbringen. Und dafür auch noch eine exklusive Leistung, wie zum Beispiel eine hochwertige Thermoskanne oder Powerbank, erhalten. Der FairnessPlan e.V. macht's möglich.

Voraussetzung: Deine GDL-Ortsgruppe lädt den FairnessPlan e.V. zur Jahreshauptversammlung ein, und wir können eine Teilnahme gewährleisten. Wendet euch dazu an euren Ortsgruppenvorstand. Die exklusive Leistung wird dann von unserem regionalen Ansprechpartner gegen Vorlage des FairnessPlan-Ausweises ausgegeben.

Auf der Versammlung könnt ihr euch auch über die vielfältigen Leistungen des FairnessPlan e.V. informieren. Zum Beispiel zu den Themen Gesundheit, Unterstützung, Weiterbildung und Nachwuchsförderung. Denn nur wer alle Optionen kennt, kann sie auch nutzen.

So lohnt sich dein Besuch gleich doppelt!



FairnessPlan e.V.

Baumweg 45

60316 Frankfurt am Main

Telefon 069 264 868 95-0

Telefax 069 264 868 95-9

E-Mail info@fairnessplan.org

www.fairnessplan.org

