



## Technik für Azubis Nachwuchsförderung

# F A C H

## Sicher

Mit der DB AG hast du einen Arbeitgeber, der mit großer Vergangenheit in eine vielversprechende Zukunft fährt. Das bringt dich auf die sichere Seite: Denn mit Abschluss deiner Ausbildung hast du Anschluss in alle Richtungen.

Du bist Mitglied der GDL. Sie macht sich, als älteste Gewerkschaft in Deutschland, seit circa 150 Jahren mit Erfolg dafür stark, dass sich berufliche Anforderungen und privates Auskommen fair miteinander verbinden.

# T I E G

## Jetzt

Du hast einen Beruf gewählt, der nach vorne führt. In der Ausbildung werden die Weichen für deinen Werdegang gestellt. Wir wollen sicherstellen, dass deine Karriere einen guten Lauf nimmt. Und helfen gerne. Herzlich willkommen beim FairnessPlan.

Der FairnessPlan e.V. ist eine gemeinsame Einrichtung der Gewerkschaft Deutscher Lokomotivführer (GDL) und des Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbands der Mobilitäts- und Verkehrsdienstleister e.V. (Agv MoVe). Der Verein unterstützt Arbeitnehmer und Einrichtungen durch finanzielle Zuwendungen, die auch dazu dienen, die Beschäftigungsfähigkeit zu sichern.

Dafür stehen Maßnahmen der beruflichen Fort- und Weiterbildung, präventive Programme für die Gesundheit, Konfliktlösungen im Bahnbetrieb, Förderung des Nachwuchses, Würdigung von besonderem sozialem Engagement und die Unterstützung in außergewöhnlichen persönlichen Notlagen.

Nach der tariflichen Einigung schließt unser Angebot alle GDL-Mitglieder ein, die in einem Unternehmen des DB-Konzerns beschäftigt sind oder ausgebildet werden.

**FairnessPlan e. V.**  
Baumweg 45, 60316 Frankfurt am Main  
Telefon 069 264 868 95-0, Telefax 069 264 868 95-9  
E-Mail [info@fairnessplan.org](mailto:info@fairnessplan.org), [www.fairnessplan.org](http://www.fairnessplan.org)

Stand 2018







# E I N S      Z W E I      D R E I      Z A C K

## 350 Euro Soforthilfe

Viele Informationen erreichen dich digital. Das gilt besonders für Ausbildungsinhalte und darin gebundene Dokumente. Die Anschaffung elektronischer Arbeitsmittel ist allerdings mit erheblichen Kosten verbunden. Jetzt fördert der FairnessPlan e.V. deinen Willen zum guten Weiterkommen.

Wenn du eine Ausbildung (oder eine Funktionsausbildung) bei der DB AG oder in Unternehmen, an denen der DB-Konzern mehrheitlich beteiligt ist, durchläufst und Mitglied der GDL bist, darfst du bei der Anschaffung von PC, Tablet-PC oder Notebook mit einem Arbeitsmittelzuschuss bis maximal 350 Euro rechnen.

Die gehen auf dein Konto, wenn du das Antragsformular unter [www.fairnessplan.org/leistungen](http://www.fairnessplan.org/leistungen) herunterlädst, ausfüllst, gemeinsam mit der Rechnung (Kopie), dem -Zahlungsnachweis, -Kassenbeleg und dem Nachweis zu deinem Ausbildungsverhältnis\* an den FairnessPlan e.V. übersendest. Diese Zuzahlung wird für Leistungsberechtigte einmal im Zeitraum der Ausbildung gewährt.

Bei Fragen zu Leistung, Anmeldung und Abwicklung sind deine regionalen Ansprechpartner oder deine Ortsgruppe bzw. deine Bezirksgeschäftsstelle sowie der FairnessPlan e.V. direkte Ansprechpartner.

\* Der Nachweis, dass du dich zum Zeitpunkt der Antragstellung in einem Ausbildungsverhältnis befindest, kann am einfachsten über die Zusendung der aktuellen Verdienstbescheinigung erfolgen.

Alternativ hilft auch eine aktuelle Bescheinigung deines Arbeitgebers, die du beim zuständigen ServiceCenter Personal abrufen kannst.

Die Bescheinigung muss mindestens Vorname, Name, Geburtsdatum, Beschäftigungsstelle und ausgeübte Tätigkeit (Ausbildungsbezeichnung) enthalten.



### FairnessPlan e.V.

Baumweg 45, 60316 Frankfurt am Main  
Telefon 069 264 868 95-0, Telefax 069 264 868 95-9  
E-Mail [info@fairnessplan.org](mailto:info@fairnessplan.org), [www.fairnessplan.org](http://www.fairnessplan.org)