



## Mit Weisheit aus der Grauzone

Um den sich ständig verändernden Anforderungen im Beruf gerecht zu werden, reicht das einmal erworbene Wissen nicht mehr aus. Der Begriff des „lebenslangen Lernens“ macht es deutlich: Kontinuierliche fachliche und auch persönliche Weiterbildung ist der Schlüssel für die erfolgreiche berufliche Entwicklung jedes Einzelnen. Um dich dabei zu unterstützen und deinen individuellen Bedürfnissen Rechnung zu tragen, bietet der FairnessPlan e. V. über die Bildungsförderung Unterstützungsleistungen für deine Bildung an.

Das geförderte Angebot reicht von Kommunikationsschulungen über Seminare zur Konfliktbewältigung bis hin zu Foren zur Team- und Mitarbeiterführung. Es steht dir ein breit gefächertes Angebot zur Verfügung.

### Seminare und Kurse, Beispiele

Arbeitstechnik und Arbeitsorganisation, Fachwirt für Marketing, Führungstraining für Gruppen- und Teamleiter, Gesprächsführung, Grundlagen der Mitarbeiterführung, Kommunikationslehre, Kompetent und erfolgreich disponieren, Konfliktbewältigung, Meister für Bahnverkehr, Optimierte Servicekompetenz als Erfolgsfaktor Nr. 1, Teamführung, Verkehrsfachwirt, Weiterbildung der personalen Kompetenzen, Zeit- und Selbstmanagement.



## Im Lehrgang zum Fortschritt

Leistungsberechtigt sind alle GDL-Mitglieder, die in einem Unternehmen des DB-Konzerns beschäftigt sind oder ausgebildet werden. Darunter fallen auch GDL-Mitglieder bei Unternehmen, an denen der DB-Konzern mehrheitlich beteiligt ist. Wenn du Interesse hast, kannst du dir jetzt das komplette Angebot unter [www.fairnessplan.org/leistungen](http://www.fairnessplan.org/leistungen) anschauen und dir dort auch den Antrag für den Workshop herunterladen. Bitte fülle diesen vollständig aus und schicke ihn zusammen mit dem Nachweis zur GDL-Tarifbindung uns per Post zu. Übrigens können auch Auszubildende für die von den GDL-Tarifverträgen erfassten Berufe einen Zuschuss zu den Kosten für die Fachliteratur erhalten. Bei Fragen zu Leistung, Anmeldung und Abwicklung sind deine regionalen Ansprechpartner oder deine Ortsgruppe bzw. deine Bezirksgeschäftsstelle sowie der FairnessPlan e.V. direkte Ansprechpartner.

### FairnessPlan e.V.

Baumweg 45, 60316 Frankfurt am Main  
Telefon 069 264 868 95-0, Telefax 069 264 868 95-9  
E-Mail [info@fairnessplan.org](mailto:info@fairnessplan.org), [www.fairnessplan.org](http://www.fairnessplan.org)

## Bildungsförderung Aus-, Fort- und Weiterbildung

Stand 2018







**Claus Weselsky**  
1. Vorsitzender FairnessPlan e.V.

## Mit neuem Wissen weiterkommen

Unsere Welt dreht sich schneller. Deshalb kommt, wer beruflich auf Dauer bestehen will, allein mit Weiterbildung voran. Lernen bleibt lebenswichtig.

Der FairnessPlan e.V. bietet die Möglichkeit, an Kursen, Foren und Seminaren teilzunehmen, die auf spezielle Anforderungen und Tätigkeitsbereiche ausgelegt sind.

Weil klug werden kostet, leistet der Verein einen Teil der Seminargebühren, erstattet die Kosten für Fachliteratur und zahlt für dich die Prüfungskosten.

Nach der tariflichen Einigung schließt unser Angebot alle GDL-Mitglieder ein, die in einem Unternehmen des DB-Konzerns beschäftigt sind oder ausgebildet werden.

Bitte mal schlau machen.

Euer

Claus Weselsky

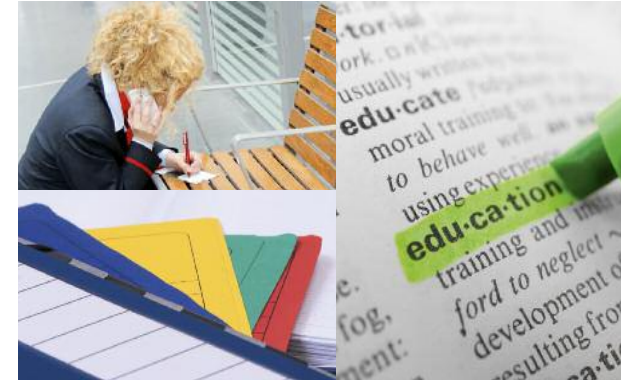


## Mehr als ABC und Einmaleins

Sich ständig erhöhende Anforderungen an Bildung durch sich verändernde Rahmenbedingungen in der Arbeitswelt erfordern die Bereitschaft zur Weiterbildung. Nicht nur der Erwerb von neuem Wissen, sondern auch die Auffrischung von bestehendem Wissen ist in einer dynamischen Arbeitswelt unabdingbar.

Tätigkeitsfelder und die damit zusammenhängenden Anforderungen wandeln sich viel schneller als früher. Um mit den Veränderungen Schritt zu halten, aber auch um die daraus erwachsenden Chancen zu ergreifen, möchte der FairnessPlan e.V. dir die Möglichkeit geben, entsprechende Bildungsmaßnahmen zu besuchen.

Ob es dir um beruflichen Aufstieg oder um die Herausforderungen einer neuen Tätigkeit geht – im Zuge des lebenslangen Lernens hat Weiterbildung einen neuen, positiven Stellenwert gewonnen und eröffnet dir neue Entwicklungswege. Zusätzliche Qualifikationen führen nicht nur zu größerer beruflicher Leistungsfähigkeit, sondern vor allem auch zu einer höheren persönlichen Zufriedenheit.



## Lesen, womit man rechnen kann



Der Förderantrag mit den Seminarunterlagen muss vor der Anmeldung zu einer Bildungsmaßnahme bei uns eingereicht werden. Mit unserer Bewilligung erhältst du eine Kostenübernahmeerklärung, die du zusammen mit den Anmeldeformularen an den Bildungsträger schickst.

Der FairnessPlan e.V. übernimmt 80 Prozent der jeweiligen Seminargebühren bis zu einem Höchstbetrag von 400 € pro Kalenderjahr. Darüber hinaus können dir auch die Kosten für Fachliteratur und Prüfungsgebühren bis zu einem Gesamtbetrag von 300 € pro Kalenderjahr erstattet werden. Ganz wichtig: Die von FairnessPlan e.V. geförderte Summe der Bildungskosten darf nicht in der Steuererklärung geltend gemacht werden.

Damit die Förderung steuerfrei ist, muss sie in direktem beruflichen Zusammenhang stehen. Deshalb benötigen wir zusammen mit dem Förderantrag eine Bescheinigung des Arbeitgebers (die nicht älter als 3 Monate sein darf), aus der die Beschäftigungsstelle und die ausgeübte Tätigkeit klar ersichtlich ist. Weitere Informationen findest du im Antrag „Bildungsförderung – Merkblatt für den Antragsteller“.



## Schnäppchenpreise für Schlaumeier

Der FairnessPlan e.V. rechnet die Seminarkosten direkt mit dem jeweiligen Bildungsträger ab. Du erhältst daher nur noch eine Rechnung über den Restbetrag, den du selbst bezahlst.

Auch die Kosten für die benötigte Fachliteratur, soweit sie nicht vom Bildungsträger gestellt wird, werden von uns übernommen. Den Antrag auf Erstattung der Fachliteraturkosten kannst du mit den Rechnungen und Zahlungsnachweisen (Kopie) bis zum 28. Februar des Folgejahres bei uns einreichen. Wir überweisen dir den entsprechenden Betrag auf dein Konto.

**FairnessPlan e.V.**

Baumweg 45, 60316 Frankfurt am Main  
Telefon 069 264 868 95-0, Telefax 069 264 868 95-9  
E-Mail [info@fairnessplan.org](mailto:info@fairnessplan.org), [www.fairnessplan.org](http://www.fairnessplan.org)